



DC02版：东莞观察·时政

上一版 ◀ ▶ 下一版



01版
要闻



02版
评论



A01版
要闻

标题导航

- 新聘教师要备案 广告宣传禁吹牛
- 厚街确定66宗“三旧”改造项目
- 宇崎光电:工业园里的世外桃源
- 58路城巴周日开通
- 塘厦开通第三条学生专线
- 捷达追尾嵌入挂车
- 交警中的“福尔摩斯”凭车灯碎片找出线索
- 今年查处“三非”外国人326人次

返回南方报网

2010年8月12日 星期四

返回首页

版面导航

标题导航

◀ 上一篇 下一篇 ▶

放大 ⊕ 缩小 ⊖ 默认 ○

宇崎光电:工业园里的世外桃源



下班后,宇崎光电的菜地里,徐登见(右)与潘国新一起为瓜果翻土浇水。
苏仕日摄

受访企业:宇崎光电(东莞)有限公司

受访人:杨贵庭、徐登见、蒋万莲、徐向辉等

受访时间:8月9日

工厂没有围墙,花花草草就是围墙,员工可以在工厂里种菜,甚至把菜地种到了工厂之外。与此同时,办公大楼是节能建筑,宿舍和厂房里有空中花园,这样的工厂在东莞大大小小的工业园里显得很特立独行,犹如世外桃源。“要把工厂变成一座休闲的公园,让员工们走进工厂就能闻到清新的空气,压力在一呼一吸之间就释放了。”宇崎光电(东莞)有限公司(以下简称“宇崎”)副总经理杨贵庭说。

工厂里外的菜地

徐登见是工厂的保安队长,2007年来莞后,他进的第一家工厂就是宇崎。来自湖南农村的老徐意外地发现,工厂居然还能种菜。“以前从没想过在工厂还能种菜!”兴奋的老徐马上向公司申请了一块空地,“种子、肥料、工具都是工厂提供的”。老徐说,工厂里有小锄头二十多把、小铲十几把,“谁想要都可以借”。

由于在老家干过农活,老徐对蔬果种植较有经验,工友们都亲切地称他为“农艺师”。老徐和工友们在空地上种了很多蔬果,有番薯苗、龙眼、荔枝、芒果、花生、番石榴、辣椒、菠萝蜜等。他种的蔬果,自己吃一点,给一点公司,好友也拿一些。

“老徐,要两棵青菜。”一名工友在现场马上模仿平时摘菜的情节,引得大家一阵哈哈大笑。

蒋万莲是工厂的老员工,今年已是她在宇崎的第9个年头。在工厂里,她也有一块属于自己的菜地。她说:“看着蔬菜慢慢长大,就像看着自己的孩子一样,很有成就感。”每天下班后,她都不着急回家,总要去菜地里看看自己的“孩子”。

为鼓励工人积极开荒种菜,宇崎还出台了一些鼓励政策。员工可以把收获的蔬菜卖给工厂食堂,除卖菜所得外,公司还会给额外补贴。宇崎的种菜行动慢慢从单一的自发行为变成了一种自愿的组织行动。在公司内部,成立了专门的绿化小组,目前大约有50人参加。为了鼓励大家参加绿化,年底绿化小组还组织参加抽奖活动。

现如今,宇崎的菜地已经种到了工厂外的一片荒地上。原本长满了荒草的空地,现在都种上了南瓜。当记者问及,种在外面不怕人偷吗?徐向辉说:“偷了那就大家一起吃,最主要是开心。”

下班时,周边工厂的员工路过老徐的菜地,不时投来羡慕的眼光。

没有围墙的工厂

不仅是空地变菜地,当笔者一走进宇崎的厂区,就仿佛走进了一个花园。工厂的围墙没有传统的砖块、铁栏,取而代之的是花藤。节能办公大楼四周环绕的水池里养了1000多条鱼,老徐和工友们每隔两天就去东江边割草喂鱼。走在工厂的小道上,看着两旁的花草树木,仿佛置身于香飘四溢的公园。

杨贵庭向记者介绍,厂区占地17000平方米,而绿化面积超过了50%,达9000多平方米。

土地是很重要的资源,在东莞这个城市更是寸土寸金,为何这家工厂能把超过50%土地来绿化?杨贵庭表示,原因有两个:一是公司老板希望要把工厂变成公园,要做到绿化好、空气好,回归自然;二是工厂人少,科技含量高,公司早已做好了规划。工厂宿舍能住多少人,工厂车间能放几台机器,都规划好了,能够满足工厂5年内的发展需要。

“我们的办公大楼是节能建筑,采光效果很好,通风又省电。”2007年建设新厂房时,高德培先生请了专业的设计院来设计大楼,请了顾问公司作工程顾问,园林绿化也请了香港的老先生设计,当年建这个公园式的厂区就花了4800万元。把工厂搞得跟公园一样,让员工们走进工厂就能闻到清新的空气,压力在一呼一吸之间就释放了。

不照顾好人,就无法提升生产力,杨贵庭强调:“人,才是公司

最大的资源。”

流水线上的小憩

见惯了流水线上工人忙碌的身影,第一次见到趴在流水线上休息的场景,记者甚很是为惊讶。总部在马来西亚的宇琦光电延续了马来西亚的工休制度,工厂的员工每工作两个小时,就可以休息十分钟,中午休息70分钟。

记者在宇崎采访时,刚走进工厂的生产车间,正巧十点钟的铃声响起,刚刚还在忙碌的工人们立马放下手头工作,或是就地趴在流水线上,或是站起身走动,还有人躺在两张椅子上玩起手机来。

杨贵庭说,流水线本来就比较枯燥,工作一段时间后,能够让员工得到休息话,工伤、出错率也会少一点。劳逸结合,才有助于工作更高效完成,人性化管理才更能留住工人。

记者还了解到,宇崎公司每年都会组织一次旅游,在重要的节日常常举办大型活动,如母亲节、中秋节等。“去年暑假公司提供条件,我把妈妈和小孩都接过来了。”老员工阿雄坦言,他已经把宇崎当做家了。

对于一些老员工,宇崎还有一种更荣誉的表彰,公司每年都会为工作满5年、10年的员工颁发一枚纯金的金质奖章,正面是公司英文名称字母缩写,背面是金质奖章颁发年份。已经在宇琦光电工作了4年多的潘国新,就正在期待一枚金质奖章。“不在乎(金质奖章)价值多少,重要的是它能给我一份归属感和成就感。”在宇琦已工作近10年的阿雄如是说。

专题策划南方日报记者南小渭苏仕日

专题统筹南方日报记者刘进

专题撰文南方日报记者苏仕日刘进实习生赵伟良

专题摄影南方日报记者苏仕日

◀ 上一篇 下一篇 ▶

放大 🔍 缩小 🔍 默认 🔍

[主页](#) | [国内](#) | [国际](#) | [广东](#) | [财经](#) | [观点](#) | [传媒](#) | [文化](#) | [体育](#) | [美食](#) | [数字报](#) | [论坛](#) | [手机报](#) | [报料](#)

[网站地图](#) | [联系我们](#) | [招聘信息](#) | [会员注册](#) | [意见反馈](#) | [读者俱乐部](#) | [广告服务](#) | [合作伙伴](#) | [南都报刊订阅](#)

Copyright© 2009 Nfdaily, All Rights Reserved

南方报网 版权所有

新闻信息服务许可证 ICP经营许可证号:粤B2-20050252号